

WERKZOEKENDEN IN WESTFRIESLAND



Ik ben WerkSaam in  
Westfriesland

[www.werksaamwf.nl](http://www.werksaamwf.nl)



# WerkSaam Westfriesland

WerkSaam Westfriesland is dé arbeidsbemiddelaar van Westfriesland. Wij begeleiden en bemiddelen inwoners van Westfriesland naar werk, ook als er sprake is van een beperking. Inwoners die echt niet aan het werk kunnen voorzien we (tijdelijk) in levensonderhoud met een uitkering.

WerkSaam Westfriesland is een samenvoeging van de sociale diensten van de 7 Westfrieze gemeenten: Hoorn, Enkhuizen, Medemblik, Stede Broec, Drechterland, Koggenland en Opmeer en leer-werkbedrijf Op/maat. Door deze samenvoeging, kunnen wij beter samenwerken met werkgevers en meer mensen aan werk helpen.

Werk is de rode draad van WerkSaam. Dit doen wij samen met werkgevers.

In deze folder geven wij antwoord op de volgende vragen;

- Wat is de Participatiewet?
- Hoe kan WerkSaam mij helpen om werk te vinden?
- Wanneer ontvang ik een uitkering?

“Werk is de rode draad van WerkSaam. Dit doen wij samen met werkgevers.”

## Janine, 45 jaar

Janine, 45 jaar, is zelfstandig ondernemer. Al 20 jaar heeft zij een administratiebedrijf, zonder personeel. Door een terugval in de opdrachten, heeft Janine tijdelijk te weinig inkomen om van te leven. Janine meldt zich bij WerkSaam en doet een aanvraag op grond van de BBZ (besluit bijstand zelfstandigen).

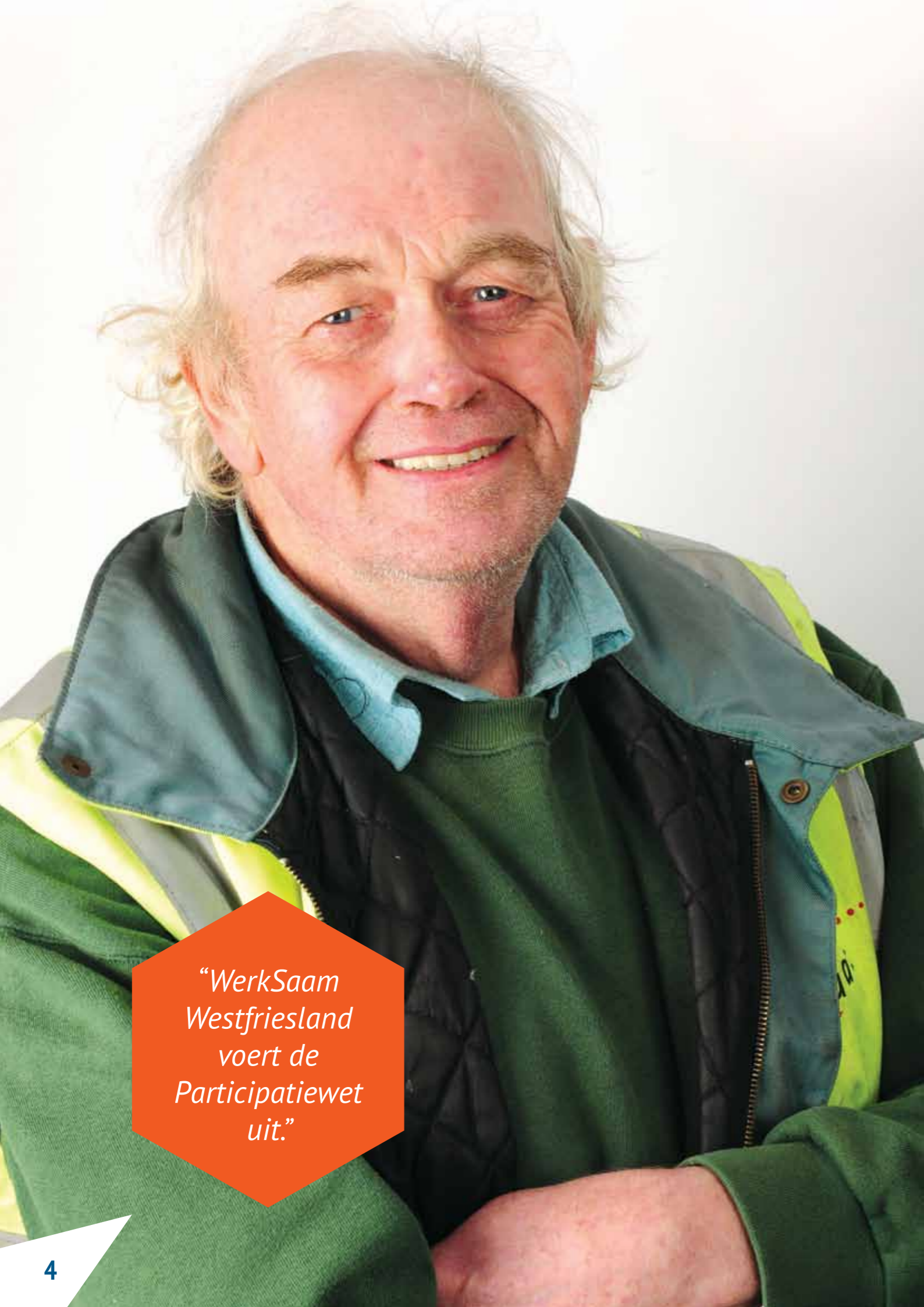
Janine moet daarvoor jaarcijfers van de afgelopen boekjaren meenemen. Uit de jaarcijfers blijkt dat er een behoefte is aan een aanvullend kapitaal om urgente betalingsverplichtingen aan o.a. de belastingdienst te kunnen voldoen. Nadat Janine alle benodigde informatie heeft gegeven (waaronder de jaarcijfers van de afgelopen boekjaren, bankafschriften etc), heeft WerkSaam vastgesteld dat de onderneming behoort tot de doelgroep van het BBZ. Ook heeft WerkSaam laten toetsen of het bedrijf van Janine wel levensvatbaar is; hiervoor is een externe organisatie ingeschakeld. Na een positief advies besluit WerkSaam om BBZ-bedrijfskapitaal aan Janine's bedrijf toe te kennen. Door deze tijdelijke ondersteuning kan Janine haar bedrijf voortzetten.

Wij zijn WerkSaam  
in Westfriesland

[www.werksaamwf.nl](http://www.werksaamwf.nl)

Wij zijn WerkSaam  
in Westfriesland

[www.werksaamwf.nl](http://www.werksaamwf.nl)



*“WerkSaam Westfriesland voert de Participatiewet uit.”*

## Participatiewet

De Participatiewet is ingegaan op 1 januari 2015. Met de invoering van de Participatiewet zijn drie bestaande wetten onder één regeling gebracht: de Wwb (Wet Werk en Bijstand), Wsw (Wet Sociale Werkvoorziening) en de Wajong (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten).



Het doel van de Participatiewet is om iedereen mee te laten doen in de samenleving. Iedereen die kan werken, werkt. Ook mensen die gedeeltelijk kunnen werken. Het liefst in een gewone betaalde baan, zo nodig met extra hulp of een aangepaste werkplek. Of anders op een speciale werkplek waar meer begeleiding of aanpassingen mogelijk zijn. WerkSaam Westfriesland voert de Participatiewet uit.

Hierbij kan WerkSaam Westfriesland verschillende instrumenten inzetten, zoals

een sollicitatietraining of een loonkosten-subsidie. Meer informatie over de mogelijkheden staat verderop in deze folder. Wat nodig is om werk te vinden is voor iedereen anders. Lukt het (nog) niet om te werken of bent u gedeeltelijk aan het werk en is er een aanvulling nodig dan zorgt WerkSaam Westfriesland voor een (tijdelijke) uitkering.

Om in aanmerking te komen voor een uitkering zijn twee dingen belangrijk: u heeft weinig of geen inkomen en u heeft weinig of geen vermogen.

Als er een uitkering aangevraagd wordt dan zijn er een aantal stappen die doorlopen moeten worden. Deze zijn:

### Stap 1 Aanmelden

Meld u aan bij [www.werk.nl](http://www.werk.nl). U bent verplicht zelf actief naar werk te blijven zoeken. Uw sollicitatie activiteiten zullen worden beoordeeld.

### Stap 2 Op gesprek

U wordt na aanmelding binnen een paar dagen uitgenodigd voor een (collectief) aanmeldgesprek bij WerkSaam. Tijdens dit gesprek wordt verteld wat u van WerkSaam kunt verwachten wanneer u een uitkering krijgt. Ook wordt in dit gesprek verteld wat WerkSaam van u verwacht. Het is namelijk belangrijk dat u zo snel mogelijk weer aan het werk gaat. Ook wordt verteld dat u 4 weken zoektijd mee krijgt.

### Stap 3 4-weken zoektijd

4-weken zoektijd. In deze 4 weken wordt van u verwacht dat u zelf werk gaat zoeken. Er zijn een aantal instrumenten die u hierbij kunnen helpen. Deze worden uitgelegd in het aanmeldgesprek. Wanneer u na 4 weken nog geen werk heeft gevonden kunt u een uitkering aanvragen.

### Stap 4 Intakegesprek

Wanneer u na 4 weken nog geen werk heeft gevonden krijgt u een intakegesprek bij WerkSaam, waarbij wij o.a. met u kijken naar:

- uw sollicitatie activiteiten
- uw mogelijkheden om zo snel mogelijk aan het werk te gaan,
- uw eventuele beperkingen die het moeilijk maken om aan het werk te komen en hoe wij u het beste hierin kunnen ondersteunen.

### Stap 5 Contactpersoon

Nadat de intaker een intakegesprek met u heeft gevoerd en de aanvraag is ingediend krijgt u een vast contactpersoon bij WerkSaam. Dit is in de meeste gevallen een arbeidscoach of een ontwikkelcoach. De coach maakt met u een plan van aanpak. Voor vragen over uw uitkering kunt u wel bij WerkSaam terecht. Als u naast hulp bij het vinden van werk ook andere ondersteuning nodig heeft (zoals bijvoorbeeld schuldhulpverlening of bijzondere bijstand) zorgen wij voor een goede doorverwijzing naar uw gemeente.

Bent u volledig arbeidsongeschikt of heeft een lage verdien capaciteit, dan gelden voor u andere stappen.

## Werk

WerkSaam vindt het belangrijk dat u zo snel mogelijk aan het werk gaat. Hier zullen wij u bij begeleiden, maar daarbij verwachten we van u een actieve houding. Er zijn allerlei instrumenten die hierbij eventueel kunnen worden ingezet, ook als u bijvoorbeeld een belemmering heeft. Welke weg u aflegt om aan het werk te komen is volledig afhankelijk van uw persoonlijke situatie, uw persoonlijke inzet en mogelijkheden. Bij het thema werk horen een aantal rechten en plichten.

#### Uw rechten:

- U kunt rekenen op een goede begeleiding naar werk. Uw coach is een deskundig persoon die samen met u goed kan inschatten wat uw mogelijkheden zijn.
- Als dat nodig is kunnen er verschillende instrumenten worden ingezet. Denk hierbij aan:
  - (sollicitatie)trainingen of andersoortige opleiding of scholing;
  - Loonkostensubsidie: wanneer u een beperking heeft en u minder productief kunt zijn bij een werkgever is er de mogelijkheid dat de werkgever hiervoor een loonkostensubsidie ontvangt;
  - Uitstroompremie: Als u een tijd een uitkering heeft ontvangen en weer aan het werk gaat heeft u na een half jaar werken mogelijk recht op een premie van € 1000,-;
  - Jobcoach: voor begeleiding op de werkvloer.
- Er zijn allerlei mogelijke vormen van werk waar wij u bij kunnen helpen. Denk bijvoorbeeld aan detachering, proefplaatsingen en beschutte werkplekken.
- Mocht betaald werk (tijdelijk) niet tot uw mogelijkheden behoren dan kijken wij met u naar andere mogelijkheden zoals vrijwilligerswerk of eventueel een tegenprestatie.
- Ook een traject naar een eigen bedrijf (zelfstandig ondernemerschap) of voor zelfstandigen die financieel in zwaar weer terecht zijn gekomen, kan WerkSaam ondersteuning bieden op grond van de Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen).

#### Uw plichten:

- WerkSaam vindt het belangrijk dat u er alles aan doet om aan het werk te komen of om werk te behouden. Wanneer u zich hier onvoldoende voor inzet heeft dit gevolgen voor uw uitkering. Deze kan tijdelijk minder worden of zelfs helemaal stoppen voor een maand.
- WerkSaam verwacht dat u zich aan uw afspraken houdt. Het plan van aanpak dat met u wordt opgesteld is hierin leidend. Hierin staat wat wij van u verwachten en wat er gebeurt als u zich niet aan de gemaakte afspraken houdt.



“U kunt rekenen op een goede begeleiding”



“WerkSaam vindt het belangrijk dat u op een goede manier kunt participeren in de samenleving”



## Inkomen

WerkSaam vindt het belangrijk dat u op een goede manier kunt participeren in de samenleving, daarom verstrekt WerkSaam uw uitkering als u aan de eisen van de wet voldoet. Een uitkering is altijd tijdelijk.

Ook bij het krijgen van een uitkering horen een aantal rechten en plichten.

### Uw rechten:

- Als u voldoet aan de regels van de Participatiewet ontvangt u een (gedeeltelijke) uitkering.
- Als er naast uw uitkering uitgaven gedaan moeten worden die u zelf niet kunt betalen is er de mogelijkheid hiervoor bijzondere bijstand aan te vragen. Dit doet u bij uw eigen gemeente, maar WerkSaam kan u hierbij helpen.

### Uw plichten:

- U dient zich actief in te zetten om zo snel mogelijk in uw eigen levensonderhoud te voorzien.
- Wijzigingen doorgeven: Het is van groot belang dat u ons informeert over wijzigingen in uw situatie en wijzigingen in de situatie van andere volwassenen die in uw woning wonen. WerkSaam wil voorkomen dat u ten onrechte te veel uitkering ontvangt en dit aan ons moet terugbetalen. Geef wijzigingen daarom tijdig aan ons door. Denk hierbij aan wijzigingen in uw woonsituatie, bijvoorbeeld wanneer iemand bij u komt inwonen of wanneer u of iemand anders in uw huis verhuist. Ook een wijziging in uw inkomen is erg belangrijk om aan ons door te geven.
- Het niet nakomen van verplichtingen of afspraken, zoals onder andere opgelegd in de toekenningsbeschikking of het plan van aanpak, heeft gevolgen voor de hoogte van uw uitkering.

“Een uitkering is altijd tijdelijk”

### Vivian, 40 jaar

Vivian is 40 jaar oud, alleenstaand en heeft jaren in de detailhandel gewerkt. Zij heeft een gesprek met haar arbeidscoach bij WerkSaam. De arbeidscoach vraagt of zij werkgevers kent waar zij graag zou willen werken. Vivian weet een werkgever en heeft die ook al benaderd, maar krijgt niet de reactie waar ze op hoopt. De arbeidscoach neemt contact op met de werkgever en maakt een afspraak voor een gesprek. In het gesprek blijkt dat er vooral jongeren in het bedrijf werken. De werkgever vraagt zich af of Vivian wel in het team past.

De arbeidscoach biedt aan dat Vivian een proefperiode kan komen werken met behoud van uitkering. Op die manier heeft de werkgever nog geen kosten en kan zien wat Vivian in huis heeft, ook kan in de praktijk gezien worden of het klikt met het team. Na een maand blijkt dat Vivian goed in het team past en haar werk goed doet. De werkgever neemt haar in dienst.

*“De jobcoach verzorgt de plaatsing en biedt begeleiding op de werkplek”*

### **Mohamed, 35 jaar**

Mohamed is 35 jaar oud, heeft geen diploma's en altijd tijdelijke banen gehad. Nu is hij, na een korte WW-uitkering van het UWV, bij WerkSaam terecht gekomen. Bij het intake-gesprek blijkt dat hij erg gemotiveerd is en graag de techniek in wil. Hij heeft hiervoor geen opleiding gevolgd. In het kader van Social Return on Investment (SROI) heeft een gemeente net een contract gesloten met een aannemer voor werkzaamheden. Onderdeel van de opdracht is dat de aannemer werkervaringsplekken biedt aan werkzoekenden.

WerkSaam verzorgt de plaatsing bij de aannemer en biedt begeleiding op de werkplek door middel van een jobcoach. Mohamed doet zijn werk goed en krijgt een korte cursus aangeboden. Helaas zit een contract er niet in bij de aannemer, maar door zijn werkervaring kan hij aansluitend na zijn werkervaringsplaats aan de slag bij een andere aannemer die wel een vacature heeft. Na 2 maanden met behoud van uitkering werken, krijgt hij een contract bij de werkgever.

### **Jan, 19 jaar**

Jan is 19 jaar oud. Hij wil graag werken, maar omdat hij een lichte verstandelijke beperking heeft, lukt dit niet zonder ondersteuning. WerkSaam helpt hem bij het vinden van een geschikte werkplek: een supermarkt, waarbij er genoeg aandacht is om Jan te begeleiden. Jan gaat aan de slag in de supermarkt. Na een paar weken meet WerkSaam de loonwaarde van Jan op de werkplek. Daarbij blijkt dat Jan ten opzichte van een collega zonder beperking 65% werk levert. Jan is erg enthousiast en doet zijn werk (naar vermogen) erg goed. De supermarkt biedt Jan een arbeidscontract en WerkSaam verstrekt de supermarkt een loonkostensubsidie van 35% van het wettelijk minimumloon (Jan is 65% productief, dat betaalt de supermarkt, WerkSaam compenseert de werkgever voor 35% plus werkgeverslasten).

*“Door tijdelijke ondersteuning kan ik mijn bedrijf voort blijven zetten”*

### **Marianne, 55 jaar**

Marianne is 55 jaar oud en door een ongeluk ernstig gehandicapt geraakt. Zij zou graag willen werken, maar door haar handicap is het niet mogelijk om bij een werkgever aan de slag te gaan. Haar loonwaarde is te laag, om voor een werkgever interessant te zijn. Omdat Marianne geen inkomen en vermogen heeft, heeft zij recht op een uitkering op grond van de Participatiewet. WerkSaam werkt samen met de gemeente waar Marianne woont, en zorgt ervoor dat Marianne op beperkte schaal vrijwilligerswerk kan doen bij haar in de wijk.

# Algemene contactgegevens

## Bezoek onze website of mail ons

[www.werksaamwf.nl](http://www.werksaamwf.nl)

[info@werksaamwf.nl](mailto:info@werksaamwf.nl)

## Bezoek ons

WerkSaam Westfriesland  
Dampden 2 • 1624 NR Hoorn

## Openingstijden

maandag tot en met vrijdag van 9.00 - 17.00 uur

## Bel ons

(0229) 25 87 58

maandag tot en met vrijdag van 9.00 - 17.00 uur

## Schrijf ons

WerkSaam Westfriesland  
Postbus 566 • 1620 AN Hoorn



Wij zijn WerkSaam in het  
Werkgevers Servicepunt.

De re-integratietrajecten of projecten worden  
mede mogelijk gemaakt door subsidie van het ESF.