



Hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief. We gaan in op een aantal onderwerpen waarmee u te maken krijgt. U vindt deze ook op onze website. www.werksaamwf.nl

WerkSaam gaat over op begrijpelijker schrijven

WerkSaam schrijft veel teksten. We merken dat onze brieven soms lastig te begrijpen zijn. Dit willen wij verbeteren. We gaan daarom aan de slag met Klare Taal. Dit maakt onze brieven begrijpelijker en klantvriendelijker.

In de komende maanden gaat u dit merken aan de brieven die u van ons krijgt. Alle medewerkers die brieven schrijven worden namelijk getraind om in begrijpelijke taal te schrijven. Wij noemen dat Klare Taal.

Bijeenkomst in de Week van de Alfabetisering

Ook in de Week van de Alfabetisering hebben wij aandacht besteed aan Klare Taal. In deze week in september was er een bijeenkomst met cliënten en medewerkers. We spraken met elkaar over taal. Hoe leest u brieven en teksten van WerkSaam? Zijn deze duidelijk? En hoe komen deze op u over? Het was een prettige bijeenkomst. We hebben veel reacties gekregen. Daar gaan we mee aan de slag. Er komt in 2019 een vervolgbijeenkomst. Hier informeren we u dan nog over.

Nieuw Re-integratieplan

Een document dat al in Klare Taal geschreven is, is het nieuwe re-integratieplan. Dit document vervangt het plan van aanpak. In het re-integratieplan staan de persoonlijke afspraken die u met de coach maakt. Het is makkelijker te lezen dan het oude plan en heeft een duidelijkere indeling.



Reiskosten, fiets of e-bike.

Iedereen laten participeren' is de titel van het nieuwe beleidsplan dat op 8 maart 2018 is vastgesteld. Het nieuwe beleid is ingegaan op 1 juli 2018. Wij informeren u graag over de gewijzigde regels. Deze keer gaat het over de reiskosten.

Als u een re-integratietraject volgt of werk heeft gevonden, heeft u vervoer nodig. Bij kleine afstanden kunt u op de fiets gaan. Als u geen fiets heeft, kan WerkSaam voor een fiets zorgen, zodat u toch naar uw werkplek kunt. Voor 1 juli 2018 kreeg u van WerkSaam een vergoeding zodat u zelf een fiets kon kopen. Nu krijgt u geen vergoeding meer, maar verstrekken wij een nieuwe fiets.

Moet u een afstand afleggen van meer dan vijf kilometer of kunt u om medische redenen niet zo ver fietsen? Dan kunt u soms een vergoeding voor uw reiskosten krijgen. Deze vergoeding is gebaseerd op de kosten voor openbaar vervoer.

Is de afstand naar uw werkplek minimaal twaalf kilometer? En heeft u geen eigen vervoer (zoals een auto of een brommer) en is reizen met het openbaar vervoer niet mogelijk? Dan kunt u een e-bike lenen. Dit kan ook als de afstand minder dan twaalf kilometer is en u door medische beperkingen niet zo ver kunt fietsen op een normale fiets.

De e-bike wordt aan u geleend. Als het werk stopt, maar u de e-bike nog wel nodig heeft om naar het werk te gaan, hoeft deze nog niet terug naar WerkSaam. En als u door het werk geen uitkering meer nodig heeft en de baan zes maanden behoudt, mag u de e-bike houden. Dan kunt u hiermee naar uw werk blijven gaan, ook al heeft u geen uitkering meer.

Re-integratieplan

Als u een uitkering van WerkSaam ontvangt en wij inschatten dat u binnen vijf jaar kunt werken, krijgt u een re-integratieplan op maat. Dit moet er voor zorgen dat u zo snel mogelijk weer betaald aan het werk gaat.

Is een betaalde baan binnen vijf jaar niet mogelijk, dan blijft de uitkering bij WerkSaam doorgaan. Wij verwijzen u dan voor ondersteuning of zorg naar de gemeente.

Zonder werkervaring en werknemersvaardigheden is de kans op werk zeer klein. Daarom kan het nodig zijn dat een werkstage ingezet wordt. In 2016 en 2017 hebben de gemeenteraden vragen gesteld over werkstages. Raadsleden vonden het niet altijd duidelijk waarom WerkSaam deze werkstage inzette. Daarom heeft WerkSaam hier de volgende afspraken over gemaakt:

In het re-integratieplan moet staan:

- a. wat het doel van de werkstage is, en
- b. wat de duur van de werkstage is, en
- c. de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt.

Ook mag een werkstage bij een werkgever niet worden ingezet als hierdoor sprake is van verdringing. Verdringing betekent dat een werkgever ervoor kiest om mensen met een werkstage werk te laten doen, in plaats van mensen in dienst te nemen. Dit is niet de bedoeling. WerkSaam gaat hier zorgvuldig mee om. Werkzoekenden, werkgevers en werknemers kunnen met vragen of klachten over (mogelijke) verdringing terecht bij het meldpunt (commissieverdringingwf@gmail.com of per post Commissie Voorkomen verdringing, Postbus 566, 1620 AN Hoorn). Tot nu toe zijn er nog geen meldingen gedaan.

Hoe is het nu met?

De afgelopen jaren hebben wij u meegenomen in een aantal succesverhalen van cliënten. Het lijkt ons leuk om de komende nieuwsbrieven te vertellen hoe het na de interviews verder is gegaan met deze personen.

We starten deze reeks met Koen Man. Koen heeft een interview gegeven in 2015. Nu 4 jaar verder, willen wij u graag meenemen in het verhaal van Koen.

De nu 45-jarige Koen verloor na een reorganisatie in 2014 zijn baan. Na diverse sollicitaties te hebben verricht, was hij genoodzaakt een uitkering aan te vragen. Direct nadat zijn uitkering is gestart, is hij begonnen met een werkstage bij WerkSaam. Tijdens deze stage viel zijn oog op een vacature voor medewerker planning& control bij WerkSaam. Omdat deze vacature goed aansloot op zijn werkervaring, solliciteerde hij met als resultaat een baan!



Afgelopen vier jaar

“Na het aanvragen van de uitkering heb ik vijf maanden een werkstage gevolgd bij de afdeling verpakken. In eerste instantie had ik mijn twijfels of dit wel zinvol was, waarom zou ik moeten inpakken? Ik kan nu uit eigen ervaring zeggen dat een werkstage zeker zinvol en leerzaam is. Het kan je helpen bij het vinden van een geschikte baan. Het traject, maar ook zeker mijn positieve werkhouding en inzet hebben gemaakt dat ik een nieuwe kans kreeg. Bij WerkSaam kwam namelijk een vacature vrij op de afdeling Planning & Control. Hier heb ik op gesolliciteerd en werd aangenomen. Ik was hier super blij mee, omdat ik dan geen uitkering meer nodig had. Ik heb leuke collega’s leren kennen en heb diverse cursussen kunnen volgen.

Na deze mooie tijd, ben ik nu per 1 oktober 2018 uit dienst bij WerkSaam. Ik ben namelijk begonnen als adviseur Planning & Control bij de gemeente Amsterdam. Dit is voor mij een mooie kans en nieuwe uitdaging”.

Boodschap van Koen

“Het is belangrijk om een goed contact en band te hebben met je coach, zodat er een goede match kan worden gemaakt met vacatures of trajecten. Weet dat je met een positieve instelling veel kan bereiken. Pak alle kansen met beide handen aan en geef nooit op! Blijf in jezelf investeren!”

Actuele vacatures via WerkSaam

Medewerker Postsortering

Standplaats: Zwaag

Werkzaamheden: Bundels post sorteer klaar maken, poststukken sorteren en daarnaast zijn er diverse opruimwerkzaamheden.

Dienstverband: fulltime/parttime

Wij vragen iemand die stressbestendig is en die een goede beheersing heeft van de Nederlandse taal. Er zijn diverse diensten. U werkt op maandag van 06.30 – 11.00 uur, op woensdag van 07.30 – 14.00 uur, op donderdag van 06.30 – 11.00 uur en op vrijdag van 07.30-12.00 uur.

Heeft u interesse in deze vacature? Neem dan snel contact op met Anne van Leeuwen. Haar e-mailadres is anne.vanleeuwen@werksaamwf.nl

Bijrijder

Standplaats: Opmeer

Werkzaamheden: assisteren van het leegzuigen van vetputten en putten van pompen en gemalen.

Dienstverband: 24-40 uur per week. Werktijden zijn van 07.00 – 16.00 uur

We vragen iemand die fysiek in orde is en die het leuk vindt om buiten te werken. U krijgt eerst een tijdelijk contract van zeven maanden. Bij gebleken geschiktheid is op termijn een vast dienstverband mogelijk.

Heeft u interesse in deze vacature? Neem dan snel contact op met Bert Haarsma. Zijn mailadres is bert.haarsma@uwv.nl



Volg ons ook op **Facebook:** [Facebook.com/werksaamwf](https://www.facebook.com/werksaamwf)

Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland