



Nieuwsbrief

Hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief. In onze nieuwsbrieven gaan wij in op een aantal onderwerpen waarmee u te maken krijgt. U vindt deze nieuwsbrief ook op onze website. www.werksaamwf.nl

Extra beloning met uitstroompremie

Werken loont. Als u langere tijd werk heeft, waardoor u geen uitkering meer nodig heeft, belonen wij dat extra met een uitstroompremie.

Werksaam Westfriesland betaalt een premie van € 1000,- aan u uit. Hier zijn wel enkele regels aan verbonden. De uitstroompremie is voor mensen die het langdurig niet gelukt is een baan te vinden en daardoor afhankelijk zijn van een uitkering. U kunt de premie na 6 maanden werk aanvragen. Ook wanneer u gedurende 6 maanden als zelfstandige een inkomen ontvangt, zodat u geen recht op bijstand heeft, kunt u de uitstroompremie aanvragen.

Een aanvraagformulier vindt u op onze website: www.werksaamwf.nl

Swim to fight cancer

Op zondag 10 september 2017 staat de historische haven van Hoorn in het teken van Swim to Fight Cancer. Dit is een sportief zwemevenement dat als doel heeft om zoveel mogelijk geld binnen te halen voor Stichting Fight cancer. Wil jij ook graag meezwemmen voor dit mooie doel? Meld je dan aan!.



Er wordt 1250 of 2500 meter gezwommen. De deelnemers zwemmen via de Vollerswaal, de Karperskuilkade en de historische havens naar de finish op de Korenmarkt. De deelnemers laten zich sponsoren en de opbrengst daarvan gaat 100% naar de stichting Fight cancer. Langs de kant staan natuurlijk supporters, er is entertainment en muziek. Deelname is in alle opzichten een echte belevenis.

Vanuit WerkSaam is ook een team opgericht, omdat we het belang van de strijd tegen kanker willen ondersteunen. Het team van WerkSaam zwemt 1250 meter. Heb je zin om mee te doen op 10 september, dan is dat geweldig! Je bent vrij om je aan te melden via de site <https://hoorn.swimtofightcancer.nl/>. Klik op de button "Doe mee", dan aansluiten bij een team en dan team "WerkSaam" aanklikken. De kosten zijn 50 euro per persoon. Als je meedoet, moet je je inzetten om € 250,- aan sponsorgeld binnen te halen.

Doe je niet mee, maar steun je dit goede doel wel? Dan ben je natuurlijk vrij om ons te sponsoren, dat kan ook via de website!

Even voorstellen: Aysemin Ermis van het Jongerenloket

Aysemin Ermis woont in Enkhuizen. Haar ouders zijn eind jaren 70 vanuit Turkije naar Nederland verhuisd. Ze woonden eerst in Amersfoort, waar Aysemin is geboren. Door de verhuizing van het bedrijf waar haar vader werkte zijn ze in Westfriesland terecht gekomen. Aysemin heeft 2 broers. Ze heeft de opleiding Maatschappelijke Dienstverlening gevolgd aan het Horizon College.

Aysemin werkt vanaf 1 januari 2015 bij WerkSaam. Daarvoor werkte zij 11 jaar bij de Gemeente Hoorn als allround casemanager voor Jongeren.

Nu is ze jongerencoach bij het Jongerenloket van WerkSaam. Deze functie was een logisch gevolg op haar vorige baan omdat ze graag met jongeren werkt. Ze begeleidt jongeren naar school en naar werk. Haar collega's omschrijven haar als behulpzaam, creatief en collegiaal.

Aysemin houdt niet van onrecht en is heel behulpzaam. Zij staat altijd open voor het verhaal van de ander. Aysemin wil een cliënt altijd zo goed mogelijk helpen. Zij is zich bewust van de omgeving waarin zij werkt en zij heeft een duidelijk doel voor ogen. De hulpvraag van de cliënt vindt zij hierin heel belangrijk. Ze is eerlijk en oprecht en deze eigenschappen vindt ze ook belangrijk bij haar cliënten.

Tot slot is zij van mening dat het belangrijk is dat jongeren naar school gaan en zich ontwikkelen zodat zij meer mogelijkheden in de toekomst hebben.

De minder leuke kanten van haar werk vindt ze vergaderingen.

Als Aysemin zelf cliënt van WerkSaam zou zijn, dan zou ze het liefst te maken willen hebben met 1 contactpersoon die al haar zaken regelt. Zij vindt het niet handig dat er zo veel verschillende instanties met 1 cliënt bezig zijn.



Let op: Het Jongerenloket gaat verhuizen!!

Op woensdag 30 augustus is het laatste inloopspreekuur bij WerkSaam.

Met ingang van vrijdag 1 september is het jongerenloket gevestigd op Grote Noord 20 te Hoorn.

De inloopspreekuren zijn dan van maandag t/m vrijdag tussen 13.00 en 16.00 uur.

Het Jongerenloket is bereikbaar per e-mail: jongerenloket@werksaamwf.nl

Speciaal traject

WerkSaam heeft in samenwerking met Fiolet en Horizon college een speciaal traject voor jonge vluchtelingen. Zij worden geholpen bij het starten van een Entree opleiding (MBO niveau 1) in combinatie met taalscholing. De jongeren zitten dan op taalniveau A2-. Dit zijn jongeren die weinig onderwijs hebben gevolgd in land van herkomst.

Daarnaast wordt er een groepstraining gegeven voor jongeren die een opleiding willen volgen. We bespreken hierin de mogelijkheden voor verschillende opleidingen, bezoeken een open dag, helpen met inschrijving op school, helpen met studiefinanciering aanvragen en zoeken van een bijbaan.

Actuele vacatures via WerkSaam

Productiemedewerker

Standplaats: Edam

Aantal uur per week: 24-40 uur

Werkzaamheden: inpakwerk aan de lopende band, inpakken van appelflappen, kaasbroodjes, saucijzenbroodjes e.a.

Functie-eisen: je kunt een hoog werktempo hanteren, naleven hygiëne regels, werken in ploegendiensten.

Je krijgt een tijdelijk contract met de mogelijkheid tot een vast contract.

Medewerker Klantenservice

Standplaats: Hoorn

Aantal uur per week: 3-32 uur

Werkzaamheden: je bent verantwoordelijk voor de correcte afhandeling van het ruilen en retourneren van producten. Je neemt producten retour, test deze aan de balie en geeft advies omtrent reparatie. Je begeleidt de aangeboden reparaties en bewaakt het reparatieproces.

Functie-eisen: Je hebt VMBO werk- en denkniveau en bij voorkeur heb je enige ervaring in een vergelijkbare functie. Je bent klantvriendelijk, geduldig, enthousiast, representatief, accuraat en communicatief vaardig. Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken. Je bent bereid om in het weekend te werken en je beheerst de Nederlandse taal.

Je krijgt een tijdelijk contract met de mogelijkheid tot een vast contract. Je kunt reageren op deze vacature tot en met 28 september 2017.

Verkoopmedewerker

Standplaats: Hoorn

Aantal uur per week: 3-32 uur

Werkzaamheden: je bent verantwoordelijk voor de verkoop en presentatie van elektrotechnische artikelen en apparaten.

Functie-eisen: je bent gemotiveerd, representatief, servicegericht, flexibel en klantvriendelijk.

Er zijn dagdiensten (10.00-18.00 uur) en avonddiensten (18.00-22.00 uur). Je rooster is 6 weken van tevoren bekend.

Het betreft een tijdelijk contract met de mogelijkheid tot een vast contract. Je kunt reageren op deze vacature tot en met 25 augustus 2017.

Heb je interesse in een van bovenstaande vacatures of ben je benieuwd naar andere vacatures bij werkgevers in de regio? Neem dan contact op met je coach.



Kracht on Tour

**Ben je een vrouw en wil je economisch zelfstandig worden?
Kom dan naar de Kracht on Tour bijeenkomst.**

Vacatures, inspirerende sprekers, informatie over het werk van de toekomst, workshops waar je echt iets opsteekt, tips en trucs voor werk en opleiding en praktische tips voor werkenden en dat onder de leiding van Annemarie van Gaal.

De Kracht on Tour bijeenkomst is op donderdag 19 oktober in Theater het Park van 08.30 – 12.30 uur.

Aanmelden kan via internet: <http://www.rpa-nhn.nl/krachtontour>



Nieuw bij WerkSaam Westfriesland

WerkSaam Westfriesland wil de kans voor vluchtelingen op integratie in ons land zo groot mogelijk maken. Door WerkSaam Westfriesland wordt daarom vanaf september 2017 het PPS-V assessment ingezet bij de re-integratie op de arbeidsmarkt van vluchtelingen.

Assessment

NOA is een wetenschappelijke club adviseurs. NOA werkt nauw samen met de afdeling Sociale en Organisationspsychologie van de Vrije Universiteit te Amsterdam. NOA heeft een assessment ontwikkeld, de Persoonsprofielscan – Vluchtelingen (PPS-V). Dit assessment helpt bij het in kaart brengen van de opleiding, werkervaring, taalniveau en mogelijke kansen en belemmeringen bij het betreden van de Nederlandse arbeidsmarkt.

Hoe werkt het assessment?

Het assessment wordt online afgenomen. Het is geen test. Het is om de mogelijkheden van de cliënt beter in beeld te krijgen. De duur van het assessment varieert van 4 tot 6 uur. Het assessment kan in verschillende talen worden afgenomen: Nederlands, Engels, Arabisch, Farsi en Tigrinya. De cliënt zal spoedig na het assessment worden uitgenodigd door zijn coach. In dit gesprek wordt de uitkomst van het assessment en het vervolgtraject met de cliënt besproken.

Berend Botje geeft 'oud' pedagogisch medewerkers nieuwe kans

Kinderopvang Berend Botje heeft uitkeringsgerechtigden, die langere tijd niet in het vak hebben gewerkt, opnieuw een kans gegeven. Het Hoornse bedrijf heeft samen met WerkSaam Westfriesland een bijscholingstraject opgezet, zodat de werkzoekenden meer kans op werk vinden. Bovendien is het eigen bedrijf beter toegerust op de toekomst; het voorkomen van een tekort aan pedagogisch medewerkers. De twaalf kandidaten ontvingen allemaal dinsdag 4 juli hun diploma.

Het bijscholingstraject is onder meer gericht op voor- en voerschoolse educatie. Deelnemers zijn re-integrerende werkzoekenden met een bijstands- of WW-uitkering. Alle kandidaten hebben in het verleden in de kinderopvang gewerkt als pedagogisch medewerker. Met diverse nieuwe diploma's, inclusief stage-ervaring, zijn zij weer klaar voor een baan. Van de twaalf kandidaten die het bijscholingstraject volgden hebben er al 5 een betaalde baan gevonden en er volgen er nog meer.

Eunice Lodovica is één van de trotse kandidaten die haar diploma heeft behaald: "Ik ben zo blij met deze diploma's. Ik sluit hiermee een moeilijke periode af. Na acht jaar zonder werk wilde ik zo graag weer een betaalde baan. Een beter leven voor mezelf, maar vooral voor mijn kinderen. Het was flink ploeteren; normaal duurt deze opleiding een jaar en wij hebben de theorie in acht weken afgerond. Het was heel erg zwaar. Gelukkig had ik veel steun aan mijn mede-cursisten en de cursusleiding. Bij deze wil ik ze nogmaals bedanken. En nu heb ik een contract bij Berend Botje, bij de kinderen die echt mijn hart hebben gestolen. Nu kan ik het leven beginnen te leven waar ik altijd van heb gedroomd, voor mij en mijn gezin!"



Commissie toetsing op verdringing en oneerlijke concurrentie

WerkSaam krijgt regelmatig vragen over verdringing op de arbeidsmarkt en oneerlijke concurrentie. Misschien heeft u daarover gelezen in de krant, op sociale media of er op een andere wijze iets over gehoord. Enige uitleg is op zijn plaats.

WerkSaam is tegen verdringing. Het uitgangspunt is dat voor volwaardig werk een volwaardig loon betaald moet worden. WerkSaam is verantwoordelijk voor de begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar betaald werk; zonder recente werkervaring is er vaak nauwelijks een kans op een reguliere baan en blijft iemand langer in de bijstand.

WerkSaam begeleidt personen met een bijstandsuitkering naar een betaalde baan. Hiervoor hebben wij diverse 'instrumenten', zoals bijvoorbeeld een proefplaatsing. Dit is een tijdelijke plaatsing bij een werkgever met behoud van uitkering. Een proefplaatsing is vooruitlopend op een mogelijke (vaste) baan. Eventuele twijfels bij een werkgever over de geschiktheid van een kandidaat kunnen door de proefplaatsing worden weggenomen.

Bij het opdoen van werkervaring kunnen zich in de praktijk situaties voordoen die zich op een grensvlak van verdringing van betaalde arbeid bevinden, of die ondanks alle voorwaarden en criteria toch tot een ongewenste situatie kunnen leiden. WerkSaam heeft maatregelen genomen om verdringing en oneerlijke concurrentie te voorkomen.

Daarom hebben wij met ons bestuur duidelijke afspraken gemaakt over de voorwaarden waaraan deze instrumenten moeten voldoen. Zo geldt voor een MBU-traject (werken met behoud van uitkering) dat deze maximaal 6 maanden mag duren. Een proefplaatsing waarbij een vast contract in het verschiet ligt mag maximaal twee maanden duren en er moet altijd een reguliere vacature zijn en de intentie om na een geslaagde proefperiode door te stromen naar deze baan.

Ondanks deze duidelijke afspraken zullen zich in de praktijk situaties kunnen voordoen waarbij mogelijk verdringing of oneerlijke concurrentie heeft plaatsgevonden. Daarom stelt ons bestuur een regionale toetsingscommissie in die klachten en vragen over onze activiteiten kan toetsen en kan beoordelen of sprake is van verdringing op de arbeidsmarkt. De toetsingscommissie bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende organisaties zoals de vakbond, een werkgeversorganisatie, het UWV en de cliëntenraad. Werkzoekenden, werkgevers en werknemers uit West-Friesland kunnen zich melden bij de commissie via email: commissieverdringingwf@gmail.com of per post (Commissie Voorkomen verdringing, Postbus 566, 1620 AN Hoorn).



Volg ons ook op **Facebook:** [Facebook.com/werksaamwf](https://www.facebook.com/werksaamwf)
Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland