



In deze nieuwsbrief gaan we in op onderwerpen waarmee cliënten van WerkSaam Westfriesland te maken kunnen krijgen. U vindt onze nieuwsbrieven ook op onze website werksaamwf.nl.

Ervaringsverhaal

Van interesse in computers tot een baan in de ICT

Van jongs af heeft aan had Pim de Vries al iets met computers. Inmiddels is hij 21 jaar en werkt hij bij een bedrijf aan softwarerobotisering. Wat dat precies inhoudt, deelt hij graag met anderen. Ook vertelt hij over de weg naar deze mooie baan in de ICT, die niet altijd even vlekkeloos voor hem verliep.

Wist je altijd al wat je wilde worden?

Van jongs af aan had hij al iets met computers. Helaas ging zijn schoolloopbaan niet vlekkeloos. Pim heeft PDD-NOS, een vorm van autisme. Vroeger zat hij vaak hele dagen achter de computer en kwam nauwelijks buiten. Totdat zijn kleine broertje een keer tegen hem zei: 'Ga iets doen!'

Via een omweg kwam hij bij een ICT-project in Heiloo, I-Connect. Pim zag hier een boek staan 'Programmeren voor dummies', en was meteen geïnteresseerd. Inmiddels was Isabel de Vries van 1.Hoorn in beeld, zij kwam met het opleidingstraject ITvitea uit Amersfoort, dat gespecialiseerd is in mensen met autisme en hoogbegaafdheid. Dit is een particuliere opleiding en hierdoor erg kostbaar.



Wat voor opleiding heb je hiervoor gedaan en hoe heeft WerkSaam jou hierbij ondersteund?

Toen Pim 18 werd, was hij zoals hij aangeeft 'technisch werkloos', dus klopte hij bij WerkSaam aan. Kitty Tijhuis werd zijn coach. Er is toen vanuit WerkSaam een constructie bedacht waarbij meerdere partijen de ITvitea-opleiding gingen financieren.

'Het klinkt cliché, maar doe iets wat je leuk vindt en verdiep je hierin en volg cursussen of scholing in dit interessegebied.'

Kun je wat meer over je baan vertellen?

Vanuit ITvitea werd Pim tijdens zijn opleiding gedetacheerd bij een bedrijf in de dienstverlening. Hij werkt bij het bedrijf aan softwarerobotisering. 'Voorheen moest een collega dagelijks, inclusief het weekend, om 12 uur 's nachts een Dashboard handmatig uit het systeem downloaden. Vanuit mijn team is er een robot ontwikkeld die van het Dashboard automatisch een back-up maakt en de volgende ochtend voor de collega klaarzet. Dit is een tijdelijke en snelle oplossing totdat een aanpassing aan het systeem is doorgevoerd waardoor je een dagelijkse download standaard kan instellen. Dan kunnen we de robot weer stopzetten'.

Pim is beloond, want het bedrijf heeft hem per 1 januari 2022 in dienst genomen!

Minister Schouten op bezoek bij WerkSaam

'Ik vind het mooi om te zien dat talenten tot hun recht komen.'



Op maandag 7 februari kwam minister Schouten naar WerkSaam Westfriesland. Met een rondleiding, een presentatie en in gesprek met medewerkers werd ingegaan op het ontstaan van WerkSaam en de regionale samenwerking op het gebied van werk, ontwikkeling en inkomen.

Aan bod kwam onder meer de manier waarop WerkSaam beschut werk organiseert en hoe we maatwerk in begeleiding leveren. Ook werd de minister geïnformeerd over de manier waarop WerkSaam de Tozo (Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemers) aanpakte. Namelijk door het opleiden van een aantal van de cliënten. Zij leerden over de inhoud van de regelgeving, hun administratieve taak en het computerprogramma waarmee ze gingen werken. Vervolgens startten zij met hun nieuwe baan: het afhandelen van de aanvragen voor de Tozo.

Minister Schouten, na afloop: 'Mooi om te zien hoe de gemeenten hier samenwerken om iedereen een plek te geven', zei de minister aan het einde van het bezoek. 'Er wordt gelet op wat mensen kunnen en hoe het werk daar op kan worden ingericht. In plaats van andersom.'

WerkSaam wint Cedris Waarderingsprijs

Het project waarbij WerkSaam nieuwkomers opleidt tot zorgmedewerkers, heeft de Cedris Waarderingsprijs gewonnen. Deze jaarlijkse prijs belooft bijzondere initiatieven die mensen die extra begeleiding nodig hebben aan het werk helpen.

Nieuwkomers of vluchtelingen krijgen tijdens hun opleiding extra begeleiding in de Nederlandse taal en doen werkervaring op bij Omring. Projectleider Rachida Chakir is ontzettend blij met de prijs en wil het gewonnen geldbedrag gebruiken om de deelnemers te belonen en een keer voor hén te zorgen. 'Dat verdienen ze!'



Heffingskortingen

Bent u een (alleenstaande) ouder met een kind onder de 12 jaar en heeft u inkomen uit werk van € 435,- per maand (€ 5.219,- per jaar) of meer? Of heeft u of uw partner naast uw bijstandsuitkering een inkomen van € 1.472,42 per maand (€ 17.673,84 per jaar) of meer uit werk? (Let op: wanneer u geboren bent vóór 1-1-1963 dan zijn de bedragen respectievelijk € 78,74 per maand en € 944,88 per jaar).

U kunt dan misschien een heffingskorting van de Belastingdienst krijgen (de Inkomensafhankelijke combinatiekorting of de Algemene heffingskorting minstverdienende partner) over het jaar 2022. Een heffingskorting is een korting die u krijgt op het bedrag dat u aan belasting moet betalen. De hierboven genoemde heffingskortingen zien wij als inkomsten en kunnen gevolgen hebben voor de hoogte van uw uitkering. Als wij denken dat u een heffingskorting kunt krijgen, ontvangt u van ons daarover een brief.



Heeft u wisselende inkomsten?

Dan kan ook uit de aangifte inkomstenbelasting 2021 blijken dat u over het jaar 2021 recht had op een heffingskorting. U ontvangt dan een nabetaling van de Belastingdienst. Het is belangrijk dat u de heffingskortingen die u ontvangt altijd doorgeeft aan uw Inkomenscoach.

Twijfelt u of u een heffingskorting kunt krijgen?

Of wilt u een heffingskorting aanvragen? Neemt u dan contact op met de Belastingdienst via www.mijnbelastingdienst.nl. Zij kunnen u ook alle informatie geven over de voorwaarden van de heffingskortingen.

Jongerenloket Westfriesland

Jongerenloket Westfriesland is verhuisd. Je vindt ons vanaf vandaag aan de Noorderveemarkt 1A in Hoorn (1e etage). Dat is vlakbij het station van Hoorn. Je bent welkom tijdens de inloopspreekuren van maandag t/m vrijdag van 13.00 tot 16.00 uur.

Jongerenloket Westfriesland is er voor jongeren tot 27 jaar. Heb je vragen over werk, opleiding of een uitkering? Je kunt langskomen, bellen, mailen en appen. Kijk voor alle informatie op www.jongerenloketwestfriesland.nl.



WerkSaam kritisch over FNV-rapport

WerkSaam ontving op 3 februari 2022 een rapport van vakbond FNV. Hierin stelt FNV dat WerkSaam mensen zonder loon laat werken. WerkSaam is enorm geschrokken van dit rapport. Vooral omdat de FNV geen uitleg van WerkSaam zelf heeft gevraagd.

FNV is ook niet ingegaan op de uitnodiging van WerkSaam om een week mee te lopen op de werkvloer, in de systemen mee te kijken en bij werkgevers langs te gaan. WerkSaam betreurt dan ook de aanpak en herkent zich niet in de inhoud van het rapport.

De FNV lijkt vooral tégen de Participatiewet. Volgens hen doen uitkeringsgerechtigden regulier werk zonder daar extra beloning voor te krijgen. En daardoor zouden 'gewone' banen worden ingenomen door gesubsidieerde krachten. Wat voor opdrachtgevers en WerkSaam financieel voordeel zou opleveren. Daarnaast, zo luidt de klacht van de bond, zouden er nauwelijks uitkeringsgerechtigden doorstromen naar betaald werk.

Marjolijn Dölle, directeur van WerkSaam: 'WerkSaam gaat voor werk en ontwikkeling, een samenleving waarin iedereen die werkvermogen heeft kan meedoen in betaald werk. Daar hebben we ondernemers voor nodig die werkgelegenheid bieden, die bereid zijn om extra te investeren in begeleiding en ondersteuning. Door in dit rapport ondernemers in een kwaad daglicht te stellen brengt FNV de sociale werkgelegenheid ernstig in gevaar.'



Het ministerie van Sociale Zaken doet momenteel een onderzoek naar het effect van leer-werk-stages. Er zijn Kamervragen gesteld over dit onderwerp.

Een Rookvrij WerkSaam per 1 april 2022

WerkSaam is per 1 april 2022 volledig rookvrij. Dit betekent dat er vanaf 1 april in het gebouw en op het terrein (inclusief parkeerterrein) niet meer gerookt mag worden.

Steeds meer plekken worden rookvrij. De Rijksoverheid wil dat er in 2040 een rookvrije generatie is. Om dat te bereiken is het sinds 2020 al niet meer toegestaan om te roken op schoolterreinen. Ook ziekenhuizen moeten vanaf 2025 rookvrij zijn. En je ziet steeds vaker dat (openbare) terreinen, zoals sport- of zwemlocaties, rookvrij zijn.



Ook WerkSaam wil bijdragen aan een rookvrije omgeving en een rookvrije generatie. Een rookvrij WerkSaam geldt voor medewerkers, cliënten, bezoekers, leveranciers en alle anderen op het terrein van WerkSaam. Hiermee zorgen we voor een zo gezond mogelijke omgeving voor iedereen die naar WerkSaam komt. Een rookvrij WerkSaam heeft tot effect dat een bijdrage wordt geleverd aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers en cliënten.

Nieuws van de Cliëntenraad

In januari kwamen we maar liefst twee keer bij elkaar! Op 24 januari hadden we onze vergadering en daarin bespraken we onder andere het Manifest van de Landelijke Cliëntenraad. Een week later hadden we een scholingsbijeenkomst waarin ons verteld werd over het 'Meetellen' project in Amsterdam en Utrecht.

Manifest

In januari publiceerde de Landelijke Cliëntenraad (LCR), een organisatie waar ook de Cliëntenraad van WerkSaam bij is aangesloten, een manifest gericht aan de landelijke regering. Hierin wordt gepleit voor een rechtvaardiger bijstand: minder hard jagen op fraude, minder strenge regels bij het zoeken naar werk, beter luisteren naar de mensen die bijstand aanvragen of ontvangen. Wilt u het manifest lezen of mede ondertekenen? Kijk op <https://www.landelijkecliëntenraad.nl/>

Meetellen

Op maandag 28 januari hadden we een scholingsbijeenkomst. Hier vertelde Esmeralda van der Naaten over de projecten die zij uitvoert in Utrecht en Amsterdam, waaronder het 'Meetellen' project. In Amsterdam gaat het om een soort onderzoeksbureau, waarbij mensen met ervaring in een bijstandsuitkering bijvoorbeeld enquêtes houden onder mensen die ook een uitkering hebben. Toen de 'ervaringsdeskundigen' van het project 'Meetellen' de vragen gingen stellen, kwam er méér en betere respons op de vragen dan tijdens 'cliënttevredenheidsonderzoeken'. En de mensen hadden het gevoel dat er beter naar ze geluisterd werd.

Mensen gezocht!

Wilt u onze Cliëntenraad komen versterken, dan bent u van harte welkom. We zoeken vooral mensen met een bijstandsuitkering of die daar ervaring mee hebben (bijvoorbeeld ook als begeleider van iemand met een uitkering). De bijstand of participatiewet is te belangrijk om alleen aan de politici over te laten. Praat mee!!! En... Tel mee!!!

Het complete verslag van de Cliëntenraad leest u op de website: werksaamwf.nl / Over WerkSaam / Cliëntenraad / Nieuws van de Clientenraad.

© Werkgroep Communicatie

Belastingteruggave voor jongeren met bijbaan

Heb je een bijbaan (gehad) en ben je jonger dan 30 jaar (zonder fiscale partner) dan kom je misschien in aanmerking voor belastingteruggave.

Je kunt belasting terugvragen als de heffing te hoog is geweest. Dit kun je doen via het TJ biljet (teruggave jongeren). Vaak wordt er bij een bijbaan of vakantiebaantje door de werkgever teveel belasting ingehouden. En dit kun je dus terugvragen. Je mag dit over de voorliggende 5 jaar nog doen. Voor meer informatie kun je terecht op www.belastingdienst.nl



Onze Quote Is :



Mee Doen Telt

23.2019

Actuele vacatures

Chauffeur manage, omgeving Hoogwoud

Wat gaat u doen?

Voor een manege zoeken we een kandidaat die in de ochtend kinderen thuis op kan halen en weg kan brengen naar Hoogwoud. U begint om 8 uur in Hoogwoud. U haalt de kinderen op en bent rond 9:30 uur weer in Hoogwoud. In de middag haalt u de kinderen om 15 uur op in Hoogwoud, brengt u thuis en dan bent u rond 16:30 uur weer terug in Hoogwoud.

Wat vragen we van u?

18 uur beschikbaar en in het bezit van rijbewijs B. Een goede beheersing van de Nederlandse taal.

Verkeersregelaars

Wat gaat u doen?

De verkeersregelaars van NHB Services zijn allen volledig bevoegde beroeps verkeersregelaars met landelijke bevoegdheid. Dit houdt in dat onze medewerkers geheel zelfstandig (zonder toezicht van politie) het verkeer mogen regelen binnen alle provincies van Nederland.

Wat vragen we van u?

Flexibel inzetbaar en in het bezit van rijbewijs B en eigen vervoer. Een goede beheersing van de Nederlandse taal en geen fysieke beperkingen ten aanzien van de functie van Verkeersregelaar. In bezit zijn van VCA diploma / diploma Verkeersregelaar of bereid zijn om dit te halen.

Marktkramen opzetten en afbreken, Hoorn, Wormerveer en eventueel elders

Wat gaat u doen?

Opzetten (5:00 – 08:00) en afbreken (16:00 – 19:00) van marktkramen. Op Woensdag, vrijdag, zaterdag en zondag (parttime mogelijk). Statushouders van harte welkom.

Wat vragen we van u?

Lichamelijk fit. Vertrek vanuit Hoorn, dus bij voorkeur zelfstandig naar Hoorn kunnen komen om 05:00 uur.



Timmermannen/vrouwen, Medemblik

Wat gaat u doen?

Heeft u affiniteit met hout en heeft u altijd al willen werken in een heuse timmerfabriek?

In stappen kunt u het werk tot meubeltimmerman leren. Samen werkt u aan het bouwen van interieurs van supermarkten, winkels, tankstations en losse projecten.

Wat vragen we van u?

32-40 uur.

Medewerker vloerenfabriek, Wervershoof

Wat gaat u doen?

Handjes voor in de fabriek/ productie. Werkzaamheden zijn het verlijmen van vloerplanken en het persen van planken. Ook machine instellen. Hand en span diensten in de fabriek op locatie Wervershoof.

Wat vragen we van u?

Het gaat om staand werk. We zoeken iemand die fulltime kan werken. De werktijden zijn van 7.00-17.00 uur. Een goede beheersing Nederlandse Taal.

Bezorger Wooncentrum, Enkhuizen

Wat gaat u doen?

Het bezorgen van meubels voor een wooncentrum in Enkhuizen. U bent lichamelijk fysiek in orde en kunt zware meubels tillen en bezorgen bij klanten.

Wat vragen we van u?

Ervaring niet vereist. Wel een rijbewijs en iemand die een goede conditie heeft.

Geïnteresseerd in 1 van deze vacatures?

Neem contact op via:

matchmaker@werksaamwf.nl

Bezoekers kunnen zich nu aanmelden:

Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen

21 t/m 26 maart

Na 3 eerdere succesvolle edities wordt er dit jaar weer een Kom Binnen bij Bedrijven Dag georganiseerd. Bijna 100 bedrijven in Noord-Holland Noord openen hun deuren.

Tijdens deze hele week van maandag 21 t/m 26 maart 2022 kunnen zowel werkzoekenden als geïnteresseerden een kijkje nemen in de keuken van een Noordhollandse onderneming. Hier worden werkzoekenden in de breedste zin van het woord bedoeld. Dit kan gaan om een baan, maar ook om een stageplaats (studenten), werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk. Ook als u geïnteresseerd bent hoe het er in bepaalde bedrijven aan toe gaat, kunt u zich aanmelden op www.kbbbd.nl.



**KOM BINNEN BIJ
BEDRIJVEN DAGEN**

Bereikbaarheid WerkSaam Westfriesland

Naar aanleiding van de persconferentie van 15 februari over de corona maatregelen is dit onze bereikbaarheid:

Tot 25 februari

- WerkSaam is open op afspraak.
- Het dragen van een mondkapje is verplicht in de centrale hal bij de receptie.
- Het WerkSaam Café in Hoorn is open op donderdag van 13.00 - 15.00 uur op afspraak.

Vanaf 25 februari

- WerkSaam is open voor bezoekers. Het advies blijft om vooraf een afspraak te maken.
- Het WerkSaam Café in Hoorn is open voor bezoekers op donderdag van 13.00 - 15.00 uur. Het advies blijft om vooraf een afspraak te maken.
- Jongerenloket Westfriesland is open van maandag t/m vrijdag van 13.00 tot 16.00 uur (adres: Noorderveemarkt 1A in Hoorn). Jongerenloket Stede Broec heeft iedere woensdag inloopspreekuur van 13.00 tot 16.00 uur (adres: Stationslaan 2 in Bovenkarspel (in de bibliotheek). Telefonisch (maandag t/m vrijdag van 13.00 tot 16.00 uur) via 06-11 39 38 18 en via mail: jongerenloket@hoorn.nl
- Wilt u naar WerkSaam komen om uw inkomstenformulier of een loonstrookje in te leveren? Doe dit dan in de brievenbus bij onze hoofdingang. Deze legen wij meerdere keren per dag.

Voor het maken van een afspraak kunt u ons bellen: 0229 - 25 87 58.



Volg ons ook op **Facebook:** Facebook.com/werksaamwf
Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland