



werkt voor  
iedereen.

## **Social Return On Investment werk(t) voor iedereen**

Social Return on Investment (SROI) is het maken van afspraken door een opdrachtgever met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij inkoop en aanbesteding van werken, diensten of leveringen. De gemeenten in Noord-Holland Noord werken samen en hanteren dezelfde methode voor toepassing van SROI. Voor informatie over Social Return bij één van de deelnemende gemeenten van de Westfriese gemeenten, of gemeente-overschrijdende aanbestedingen, kunt u contact opnemen met de coördinator SROI via [SROI@werksaamwf.nl](mailto:SROI@werksaamwf.nl).

### **Resultaatverplichting of inspanningsverplichting**

Noord-Holland Noord maakt voor de invulling van SROI, onderscheid tussen een resultaatverplichting en een inspanningsverplichting. Welk variant wordt gekozen hangt af van de specifieke eisen en aspecten van de opdracht en staat beschreven in de aanbestedingsdocumenten.

#### *Resultaatverplichting*

Bij een resultaatverplichting moet de opdrachtnemer een bepaald percentage van de opdrachtwaarde gebruiken voor het met als doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. De hoogte van het percentage is afhankelijk van de opdracht.

#### *Inspanningsverplichting*

Bij een inspanningsverplichting moet de opdrachtnemer zich inspannen iets met SROI te doen. De opdrachtnemer neemt zowel bij een resultaatverplichting als bij een inspanningsverplichting contact op met de coördinator SROI uit de regio West-Friesland om de kansen en mogelijkheden voor SROI te onderzoeken.

#### *5% regeling*

Opdrachtnemers die minimaal 5% FTE aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben, hebben aan hun SROI-verplichting voldaan (de 5% regeling). Dit geldt voor alle aanbestedingen in Noord-Holland Noord en is onafhankelijk van de opdrachtwaarde. De SROI-coördinatoren controleren jaarlijks of er nog aan de 5% regeling wordt voldaan.

### PSO-ladder

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)<sup>1</sup> is een door TNO ontwikkeld meetinstrument. De ladder maakt zichtbaar welke organisaties zich meer dan gemiddeld sterk maken om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te krijgen en te houden. De ladder kent 4 treden: aspirant trede, trede 1, 2 en 3. Bedrijven die voldoen aan de Prestatieladder op trede 2 en 3 hebben op grond daarvan voldaan aan hun SROI-verplichting.

### Maatwerk met de Bouwblokmethode

Voor de invulling van SROI maken we gebruik van de zogeheten bouwblokmethode. Invulling kan door mensen daadwerkelijk in dienst te nemen, maar ook door stageplekken of het afnemen van leveringen en diensten van een leerwerkbedrijf. Voorbeelden daarvan zijn groenonderhoud, schoonmaak, repro of postverspreiding. Maar ook andere vormen van sociaal maatschappelijk ondernemen kunnen in overleg met de SROI-coördinatoren worden meegerekend.

Een opdrachtnemer kan, eventueel in samenspraak met de coördinator SROI, de verschillende SROI-inspanningen combineren in een voor zijn bedrijf optimale mix (zie tabel). In onderstaande tabel kunt u zien welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

| Doelgroep                                                                                  | Normbedrag<br>(fulltime jaarbasis)* | Hoe lang max.<br>meetellen? |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| WW < 1 jaar                                                                                | € 15.000,-                          | 1 jaar                      |
| WW > 1 jaar of WW in de laatste drie maanden van de uitkering                              | € 20.000,-                          | 1 jaar                      |
| Participatiewet < 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)                                           | € 35.000,-                          | 2 jaar                      |
| Doelgroep banenafpraak / doelgroepenregister (Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten) | € 40.000,-                          | 2 jaar                      |
| WIA/WAO bij nieuwe werkgever                                                               | € 35.000,-                          | Onbepaalde tijd             |
| WSW detachering**                                                                          | € 35.000,-                          | Onbepaalde tijd             |
| BBL/BOL leerwerkplek niveau 1-2                                                            | € 20.000,-                          | Duur van de opleiding/stage |
| BBL leerwerkplek overige niveaus                                                           | € 10.000,-                          |                             |
| BOL overige niveaus                                                                        | € 5.000,-                           |                             |
| Stage voor leerlingen VSO en praktijkonderwijs                                             | € 5.000,-                           |                             |

<sup>1</sup> Meer info over PSO op: <https://www.pso-nederland.nl>

|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 50+ en afstand tot de arbeidsmarkt                                            | € 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Statushouder en afstand tot de arbeidsmarkt                                   | € 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Werkervaringsplaats voor Participatiewet en alle categorieën arbeidsbeperkten | € 5.000,- voor de duur van de periode met een maximum van zes maanden                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Overige invulling SROI                                                        | Overige invulling zoals indirecte invulling door inkoop bij sociale ondernemers, werk t.b.v. praktijkverklaring, geven van cursus of training aan mensen uit de doelgroep (om niet) worden gewaardeerd aan de hand van de daadwerkelijke kosten. Of iets wel of niet meetelt als SROI en voor welk bedrag wordt bepaald door de coördinator SROI. Vooraf overleg is daarom gewenst. |

#### *Toelichting op de tabel:*

- Participatiewet: iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt onder de Participatiewet.
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- WSW: Wet sociale werkvoorziening.
- Tot de doelgroepen banenafpraak horen:
  - Mensen met een Wajong-uitkering.
  - Mensen met een WSW-indicatie.
  - Mensen met een WIW- of ID-baan.
  - Mensen uit de doelgroep van de Participatiewet die niet het wettelijke minimumloon kunnen verdienen.
- BBL: Beroeps Begeleidende leerweg (werken en leren).
- BOL: Beroeps Opleidende Leerweg (voltijdopleiding).
- Duur van meetellen is de duur van het aanbestedingscontract waarover de SROI berekend wordt.
- Start werk/stage doelgroep bij de opdrachtnemer: vanaf ingangsdatum aanbestedingscontract of tijdens looptijd aanbestedingscontract.

SROI mag breder ingezet worden dan op de aangenomen opdracht. Het hoeft niet alleen op de gegunde opdracht ingevuld te worden, maar kan ook op een andere plek binnen de organisatie gerealiseerd worden - of zelfs bij een toeleverancier. Door deze vorm van maatwerk is SROI voor elke opdrachtnemer toe te passen.

#### **SROI tijdens de uitvoering van de opdracht**

Na gunning is het aan de opdrachtnemer om invulling te geven aan de SROI-verplichting en aan te tonen dat u aan de verplichting in uw contract heeft voldaan.

**Contact**

Heeft u hulp en advies nodig bij de invulling of de verantwoording van uw SROI-verplichting, heeft u vragen of wilt u meer informatie? Dan kunt u contact opnemen met de coördinator SROI van West-Friesland via [SROI@werksaamwf.nl](mailto:SROI@werksaamwf.nl) .

