



Plan van aanpak

Social Return voor werkgevers



**werkt voor
iedereen.**

Plan van aanpak Social Return

Voor werkgevers (contractanten)

Naam contract	
KvK nummer	
Bedrijfsnaam	
Adres	
Contactpersoon contract & Social Return bij gemeente/ZRWF/WerkSaam (naam en functie)	
E-mail	
Telefoonnummer	
(Raming) Opdrachtwaarde	
Startdatum contract	
Einddatum contract	
Verlengingsopties	
Social Return %	
Soort invulling	☐ Arbeidsparticipatie ☐ Sociaal inkopen* ☐ Co-creatieve project ☐ Maatschappelijke activiteiten**
Keuze doelgroep***	☐ Participatiewet ☐ zonder ondersteuningsbehoefte < 2 jaar uitkering ☐ zonder ondersteuningsbehoefte > 2 jaar uitkering ☐ met ondersteuningsbehoefte vastgesteld door UWV ☐ WW ☐ < 1 jaar in de WW (minimaal 3 maanden) ☐ > 1 jaar in de WW ☐ WIA / WAO ☐ Wajong (oude regeling) ☐ Leerling BBL (leerwerkbaan) ☐ Leerling BOL (stage) ☐ Voortijdig schoolverlaters tot 27 jaar ☐ Stage voor leerling VSO / praktijkonderwijs ☐ NUG (niet uitkeringsgerechtigden)
Verwacht aantal kandidaten per doelgroep	
Verwachte totale te behalen Social Return waarde	☐ Arbeidsparticipatie: € ☐ Sociaal inkopen: € ☐ Co-creatieve project: €

	☐ Maatschappelijke activiteiten: € _____ Verwacht totaal: € _____
Soort werkzaamheden die kandidaten gaan uitvoeren	
Toelichting sociaal inkopen	
Toelichting maatschappelijke inzet	
Certificering Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)****	
Overige certificering contractant*****	
Aanvullende informatie indien van toepassing	

- * Hieronder wordt verstaan inkopen van diensten of producten bij sociaal ontwikkelbedrijven, zoals WerkSaam en bij sociaal ondernemers die door de arbeidsmarktregio zijn erkend. Ook samenwerking met sociaal ontwikkelbedrijven en sociaal ondernemers behoort tot de mogelijkheden.
- ** Activiteiten gericht op de ontwikkeling van de Social Return doelgroep die ondersteund worden met kennis en uren, waardoor kandidaten uit de doelgroep dichter bij werk komen.
- *** Kijk voor de waarde in het bouwblokkenmodel (zie voor meer informatie de toelichting onderaan dit document).
- **** Geef hier aan of jouw bedrijf op de 1e, 2e of 3e trede van de PSO Prestatieladder staat.
- ***** Vermeld hier relevante certificeringen of keurmerken op het gebied van sociaal of inclusief ondernemen.

Mail uw ingevulde plan van aanpak naar: socialreturn@werksaamwf.nl

Je ontvangt binnen twee weken na verzending van het plan van aanpak een reactie of het plan voldoet aan de vooraf gestelde kaders, of dat er aanpassingen nodig zijn. Na het adviesakkoord van de Social Return coördinator van WerkSaam over het plan van aanpak, legt team Social Return de afspraken vast in de monitoringstool. Je krijgt een inlogcode en wachtwoord. Dan kun je de Social Return activiteiten invoeren in deze monitoringstool. Indien je kandidaten opvoert, dien je de betreffende kandidaten vooraf te informeren welke persoonsgegevens je vastlegt in het monitoringsysteem.

Toelichting

In het plan van aanpak leg je vast welke activiteiten je gaat uitvoeren om invulling te geven aan Social Return; welke doelgroep van Social Return wordt ingezet of op welke manier de ingezette Social Return activiteiten ten goede komen aan de doelgroep. Daarnaast kan een inschatting van de waarde van de Social Return inzet worden aangegeven, aan de hand van het bouwblokkenmodel.

Het bouwblokkenmodel, de handreiking voor werkgevers en andere relevante informatie vind je op de [Social Return pagina](#) van WerkSaam onder 'Meer informatie'.

De Social Return coördinator beoordeelt je plan van aanpak en legt op basis daarvan de prestatieafspraken met je vast. Je spreekt met de Social Return coördinator een beoordelingstermijn af. Gedurende de looptijd van het contract geef je invulling aan de Social Return verplichting. Op deze manier zorgen we er voor dat jouw inzet daadwerkelijk kansen creëert voor mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken en dat dit binnen het Social Return beleid van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord past.

De Social Return activiteiten zijn gericht op arbeidsparticipatie, sociaal inkopen, co-creatieve samenwerkingsprojecten, of een bijdrage aan maatschappelijke activiteiten. Denk hierbij aan het geven van opleidingen en trainingen, het bieden van stageplaatsen, het in dienst nemen van mensen uit de Social Return doelgroep, sociaal inkopen of sociale activiteiten organiseren die mensen uit de doelgroep dichterbij werk brengen.

Bij het maken van het plan van aanpak kun je met behulp van het bouwblokkenmodel de fictieve waarde van een kandidaat bepalen en zien hoe lang een kandidaat meetelt voor Social Return in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. Mail het ingevulde plan van aanpak naar SocialReturn@werksaamwf.nl.

